

有限会社小西本店 一般事業主行動計画

社員が個人的な事情に囚われず、その能力や適性を十分に発揮できるように、仕事と生活のバランスを図り、多様な社員が各々働きやすい環境を整える。

1, 計画期間 : 令和6年7月1～令和9年6月30日

2, 目標と取組内容

(1) すべての部署で女性労働者の割合を50%以上にする。

令和6年 7月 ～ 社員の個人面談を実施し、意識調査や勤務制度の要望を精査する。

令和7年 1月 ～ 部署異動の候補を選定し、対象者に声掛けをする。

令和7年 4月 ～ 対象者の部署の管理職研修とフォローアップ研修を行う。

令和8年 4月 ～ 半年ごとに現状を確認しフォローアップ研修を行う。

(2) 年次有給休暇取得の促進のための措置を行う。

令和6年 7月 ～ 年次有給休暇の取得現状について把握、目標を設定する。また、目標達成するために中間目標も設定する。

令和6年 9月～ 有給取得休暇取得率を高めるための制度を作成する。
(環境整備) (機械化) (マルチタスク化)

令和7年 4月 ～ 中間目標から現状分析、見直しをする。

(3) 女性従業員が安心して働ける職場環境を整備し、従業員満足度を80%にする。

令和8年 7月 ～ 設備導入に向けて、従業員へのヒアリング

令和8年 8月 ～ 男女兼用トイレを男女別トイレに改修。

ヒアリング結果により、職場環境を改善するための設備を導入する。

令和8年 12月 ～ 従業員へヒアリングを行い設備導入後の満足度調査を実施する。

令和9年 1月 ～ ヒアリング調査をもとに環境整備を整えるための整備内容を検討する。
継続的に従業員の満足度向上のため、環境整備に取り組む。