

有限会社小西本店 一般事業主行動計画

社員がその能力や適性を十分に発揮できるように、仕事と生活のバランスを図り、働きやすい環境を整える。

○計画期間 令和6年7月1日～令和9年6月30日

○目標

- | |
|--|
| ① 女性管理職の割合を50%以上にする。
② 有給休暇取得率について10%以上の向上を目指す。 |
|--|

○取り組み①

管理職候補を管理職に任命。新人管理職研修にてフォローアップを実施していく。 また求職者に対して積極的な広報活動を行い、社員の採用増加を目指す。
--

- ・ 令和6年7月～令和6年12月
管理職候補の任命。
- ・ 令和7年1月～令和7年3月
新人管理職研修の実施。半年後のフォローアップ研修実施。
- ・ 令和7年4月～令和8年3月
半年毎のフォローアップ研修実施。
- ・ 令和8年4月～
採用基準の見直し、求人内容の精査、既存スタッフの面談実施。
職場環境の現状把握。調査結果の分析。調査結果を社員へフィードバック。

○取り組み②

年次有給休暇取得率向上に向けた取り組みを実施する。

- ・ 令和6年7月～令和6年8月
年次有給休暇取得状況の再確認と目標設定
- ・ 令和6年9月～令和7年3月
有給取得休暇取得率を高めるための制度設計
- ・ 令和7年4月～
新制度実行と実施後の運用状況モニタリング